

GRH2M

2013 - 2014

Master [120] en gestion des ressources humaines

A Louvain-la-Neuve - 120 crédits - 2 années - Horaire de jour - En françaisMémoire/Travail de fin d'études : **OUI** - Stage : **OUI**Activités en anglais: **NON** - Activités en d'autres langues : **NON**Activités sur d'autres sites : **NON**Domaine d'études principal : **Sciences politiques et sociales**Organisé par: **Faculté des sciences économiques, sociales, politiques et de communication (ESPO)**Code du programme: **grh2m** - Niveau cadre européen de référence (EQF): 7**Table des matières**

Introduction	2
Conditions d'admission	3
Informations diverses	6
- Compétences et acquis au terme de la formation	6
- Pédagogie	6
- Evaluation au cours de la formation	6
- Mobilité et internationalisation	6
- Formations ultérieures accessibles	7
- Certificats	7
Gestion et contacts	7
Programme détaillé	8
- Structure du programme	8
- Programme par matière	8

GRH2M - Introduction

Introduction

Les transformations des sociétés et des organisations affectent la manière dont peut être abordé aujourd'hui le management des personnes dans l'organisation.

Le master forme des professionnels de la gestion des ressources humaines capables de s'adapter à des contextes nouveaux et de suivre les transformations des sociétés et des organisations. Il est centré sur l'organisation, pour laquelle il forme à la dimension managériale plutôt qu'aux techniques de l'administration du personnel, avec une double exigence de rigueur et d'opérationnalité. Il forme à une démarche rigoureuse de compréhension et d'intervention sur les dimensions humaines du management.

Votre profil

Vous

- vous destinez à la fonction ressources humaines, à la formation ou au conseil en organisation ;
- souhaitez acquérir des compétences managériales dans le domaine de l'organisation et des ressources humaines ;
- désirez développer un profil professionnel fondé sur une capacité d'analyse critique des outils du management humain ;
- aimez l'articulation entre théorie et pratique et souhaitez acquérir des compétences pluridisciplinaires.

Votre futur job

Les diplômés se dirigeront dans les entreprises privées, publiques, associations professionnelles ou syndicales, secteur non marchand, etc. et seront amenés à assurer des responsabilités principalement dans la gestion des ressources humaines, l'organisation du travail, la formation, les politiques sociales, les politiques de population, les politiques de développement, les relations collectives, la réglementation du travail, la recherche, l'enseignement, etc.

Votre programme

Le Master en gestion des ressources humaines vous offre

- une formation pluridisciplinaire qui associe gestion, management public, psychologie, droit et relations collectives du travail ;
- une approche intégrée des problèmes de gestion des ressources humaines ;
- un programme qui articule théorie et pratique, approche réflexive et expérience professionnelle pour développer les qualités nécessaires à la GRH ;
- un stage en entreprise de trois mois, donnant lieu à un projet personnel analysé dans le travail de fin d'études ;
- un échange d'expérience avec des professionnels de la GRH ;
- un quadrimestre d'échange à l'étranger.

Les spécialisations

- Gestion des ressources humaines et organisation ;
- Psychologie sociale, du travail et des organisations ;
- Management public ;
- Relations collectives du travail et gestion des ressources humaines.

GRH2M - Conditions d'admission

Tant *les conditions d'admission générales* que *spécifiques à ce programme* doivent être remplies au moment même de l'inscription à l'université.

En plus de remplir les conditions d'accès décrites ci-dessous, les candidats devront apporter la preuve d'une maîtrise suffisante de la langue française (niveau B1 du [Cadre européen commun de référence](#)).

- Bacheliers universitaires
- Bacheliers non universitaires
- Diplômés du 2^o cycle universitaire
- Diplômés de 2^o cycle non universitaire
- Adultes en reprise d'études
- Accès personnalisé

Bacheliers universitaires

Diplômes	Conditions spécifiques	Accès	Remarques
Bacheliers UCL			
Bachelier en sciences humaines et sociales Bachelier en sciences économiques et de gestion Bachelier en ingénieur de gestion		Accès direct	
Bachelier en information et communication Bachelier en sociologie et anthropologie Bachelier en sciences politiques, orientation générale Bachelier en philosophie Bachelier en sciences psychologiques et de l'éducation, orientation générale	Avec la mineure en gestion ou la mineure en sciences humaines et sociales	Accès direct	pour autant que l'étudiant ait suivi les cours suivants : LECGE1113 - Comptabilité (30h+15h) (5 crédits) LESPO2100 - Economie politique (30h+15h) (4 crédits) LECGE1321 - Management humain : partim I (30h) (4 crédits) LECGE1317 - Théorie des organisations (30h) (4 crédits)
Autres bacheliers de la Communauté française de Belgique (bacheliers de la Communauté germanophone de Belgique et de l'Ecole royale militaire inclus)			
Tout bachelier		Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation	pré-requis, à définir en fonction du programme antérieur de l'étudiant. Si les pré-requis dépassent 15 crédits, l'accès au master est conditionné à la réussite de l'année préparatoire au master en gestion des ressources humaines. Pré-requis pour un maximum de 15 crédits : LECGE1113 - Comptabilité (30h+15h) (5 crédits) LESPO2100 - Economie politique (30h+15h) (4 crédits) LECGE1321 - Management humain : partim I (30h) (4 crédits) LECGE1317 - Théorie des organisations (30h) (4 crédits)
Bacheliers de la Communauté flamande de Belgique			

Bachelor of Science in de economische wetenschappen		Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation	pré-requis suivants, à définir en fonction du programme antérieur de l'étudiant, pour un maximum de 15 crédits
Bachelor of Science in de toegepaste economische wetenschappen: handelsingenieur			LECGE1113 - Comptabilité (30h+15h) (5 crédits)
Bachelor of Science in de toegepaste economische wetenschappen			LESPO2100 - Economie politique (30h+15h) (4 crédits)
Bachelor of Science in de ingenieurwetenschappen			LECGE1321 - Management humain : partim I (30h) (4 crédits)
Bachelor of Science in de politieke wetenschappen			LECGE1317 - Théorie des organisations (30h) (4 crédits)
Bachelor of Science in de sociologie (ou équivalent)			
Bachelor of Arts in de wijsbegeerte			
Bachelor of Science in de (toegepaste) economische wetenschappen			
Bachelor of Science in de communicatiewetenschappen			
Bachelor of Laws in de rechten			
Bachelor of Science in de psychologie			

Bacheliers étrangers

Bachelier en sciences humaines et sociales		Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation	pré-requis suivants, à définir en fonction du programme antérieur de l'étudiant, pour un maximum de 15 crédits
Bachelier en sciences économiques et de gestion			LECGE1113 - Comptabilité (30h+15h) (5 crédits)
Bachelier en sciences économiques			LESPO2100 - Economie politique (30h+15h) (4 crédits)
Bachelier en sciences de gestion			LECGE1321 - Management humain : partim I (30h) (4 crédits)
Bachelier ingénieur de gestion			LECGE1317 - Théorie des organisations (30h) (4 crédits)
Bachelier en information et communication			
Bachelier en sociologie et en anthropologie			
Bachelier en sciences politiques			
Bachelier en psychologie			
Bachelier en droit			
Bachelier en philosophie			

Bacheliers non universitaires

Diplômes	Accès	Remarques
<p>> En savoir plus sur les passerelles vers l'université</p> <p>Ces bacheliers de type court suivent une année préparatoire.</p>		
<p>> BA - assistant(e) en psychologie option psycho du travail et orientation professionnelle</p> <p>> BA - assistant(e) social(e)</p> <p>> BA - conseiller(ère) social(e)</p> <p>> BA en gestion des ressources humaines</p>	Accès au master moyennant réussite d'une année préparatoire de max. 60 crédits	Type court

Diplômés du 2° cycle universitaire

Diplômes	Conditions spécifiques	Accès	Remarques
----------	------------------------	-------	-----------

Licenciés

Licence en sciences économiques Licence en gestion Licence en sciences de gestion Licence ingénieur de gestion Licence en information et communication Licence en sociologie et en anthropologie Licence en sciences politiques Licence en psychologie Licence en droit Licence en philosophie		Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation	pré-requis suivants, à définir en fonction du programme antérieur de l'étudiant, pour un maximum de 15 crédits : LECGE1113 - Comptabilité (30h+15h) (5 crédits) LESPO2100 - Economie politique (30h+15h) (4 crédits) LECGE1321 - Management humain : partim I (30h) (4 crédits) LECGE1317 - Théorie des organisations (30h) (4 crédits)
---	--	---	---

Masters

Master [120] en sciences économiques, orientation générale Master [120] en sciences de gestion Master [120] en ingénieur de gestion Master [120] en information et communication Master [120] en sociologie Master [120] en anthropologie Master [120] en sciences politiques, orientation générale Master [120] en sciences psychologiques Master [120] en droit Master [120] en philosophie		Sur dossier: accès direct ou moyennant compléments de formation	pré-requis suivants, à définir en fonction du programme antérieur de l'étudiant, pour un maximum de 15 crédits : LECGE1113 - Comptabilité (30h+15h) (5 crédits) LESPO2100 - Economie politique (30h+15h) (4 crédits) LECGE1321 - Management humain : partim I (30h) (4 crédits) LECGE1317 - Théorie des organisations (30h) (4 crédits)
--	--	---	---

Diplômés de 2^o cycle non universitaire

Diplômes	Accès	Remarques
> En savoir plus sur les passerelles vers l'université		

Adultes en reprise d'études

> Consultez le site [Valorisation des acquis de l'expérience](#)

Tous les masters peuvent être accessibles selon la procédure de valorisation des acquis de l'expérience.

Accès personnalisé

Pour rappel tout master (à l'exception des masters complémentaires) peut également être accessible sur dossier.

Procédures d'admission et d'inscription

Consultez le [Service des Inscriptions de l'université](#).

Procédures particulières :

La procédure d'admission prévoit, avant l'inscription officielle, le dépôt d'un formulaire de demande d'admission qui est examiné par le Responsable académique du programme, en concertation avec le Comité de gestion du programme.

GRH2M - Informations diverses

COMPÉTENCES ET ACQUIS AU TERME DE LA FORMATION

Les transformations des sociétés et des organisations affectent la manière dont peut être abordé aujourd'hui le management des personnes dans l'organisation. Le master en gestion des ressources humaines s'adresse à de futurs professionnels de la gestion des ressources humaines qui auront à travailler dans un monde mouvant et des contextes nouveaux. Plutôt que leur transmettre des techniques ou des outils qui seront rapidement obsolètes, le programme vise à développer chez les futurs diplômés les capacités à :

- diagnostiquer l'existant, par l'exercice rigoureux d'une analyse critique, par l'identification des types de gestion des ressources humaines et d'organisation, et par une prise en compte des contraintes et opportunités propres à la gestion des ressources humaines et en relation avec les autres fonctions de gestion ;
- identifier les perspectives d'amélioration et de changement et les mettre en oeuvre, en cohérence avec chaque contexte spécifique et avec les objectifs à atteindre.

Le master en gestion des ressources humaines est centré sur l'organisation, pour laquelle il forme à la dimension managériale plutôt qu'aux techniques de l'administration du personnel, avec une double exigence de rigueur et d'opérationnalité. Il ne vise pas à fournir de mythiques solutions idéales qui pourraient être appliquées de façon universelle, mais bien à former à une démarche rigoureuse de compréhension et d'intervention sur les dimensions humaines du management. Pour cela, il associe des apports de plusieurs disciplines : gestion, management public, psychologie, droit et relations collectives du travail.

Il forme des professionnels qui se destinent à la fonction ressources humaines, à la formation ou au conseil en organisation, dans des entreprises privées ou publiques, dans des organisations marchandes ou non marchandes.

PÉDAGOGIE

Le programme proposé est pluridisciplinaire, associant les apports de la gestion, de la psychologie, du management public, du droit et des relations collectives du travail.

Les choix pédagogiques du master sont en lien direct avec les compétences visées pour de futurs professionnels de la gestion des ressources humaines : capacités d'écoute et de synthèse, capacité d'interprétation d'une réalité organisationnelle, capacité de travail en équipe, capacité d'expression orale et écrite, autonomie et sens de la responsabilité. Dans cette optique, les méthodes allient :

- cours et conférences ;
- mises en situation et cas pratiques ;
- travaux d'équipe ;
- échange d'expériences avec des professionnels, notamment par le biais de la chaire en gestion des ressources humaines ;
- adaptation et ouverture à un environnement multiculturel, par l'échange à l'étranger ;
- confrontation à la pratique professionnelle dans le stage, associée à l'analyse dans le mémoire.

EVALUATION AU COURS DE LA FORMATION

Les modalités d'évaluation associent des dispositifs diversifiés en cohérence avec les choix pédagogiques, visant à juger aussi bien des capacités d'analyse et d'expression ou des capacités de travail en équipe, par exemple, que de la maîtrise de contenus théoriques : travaux individuels et de groupe, présentations orales individuelles et en groupe, examens écrits et oraux, travail de recherche individuel couplé à l'analyse de terrain dans le stage-mémoire.

MOBILITÉ ET INTERNATIONALISATION

Ouverture internationale (à l'intention des étudiants UCL)

L'option « gestion des ressources humaines, organisation et institutions » permet aux étudiants qui le souhaitent d'effectuer un quadrimestre d'échange (2ème quadrimestre de la première année du master) à l'Ecole des Relations Industrielles (ERI) de l'Université de Montréal, à l'Ecole des Relations Industrielles de l'Université Laval, au Québec, à l'Université de Séville, Espagne, ou à l'Université catholique d'Angers, en France.

Le programme offre également à l'étudiant la possibilité de choisir « l'option européenne », qui s'effectue auprès de l'une des institutions partenaires du master européen en sciences du travail (MEST) :

- Universität Trier, Allemagne ;
- Universität Bremen, Allemagne ;
- Universitat Autònoma de Barcelona, Espagne ;
- Université des Sciences Sociales de Toulouse, France ;
- University College Dublin, Irlande ;
- Università degli Studi di Firenze, Italie ;

- Università degli Studi di Milano, Italie ;
- Universiteit van Amsterdam, Pays-Bas ;
- Instituto Superior de Ciencias do Trabalho e da Empresa, Portugal ;
- London School of Economics, Royaume-Uni ;
- Warwick University, Royaume-Uni.

Dans l'option européenne, l'échange prend place au second quadrimestre de la première année. Son contenu est défini de façon similaire pour l'ensemble des institutions membres du consortium, de façon à favoriser la mobilité des étudiants au sein du réseau. Il est centré sur une approche comparative des questions du travail et de gestion des ressources humaines dans l'Union européenne. Cette option, organisée conjointement par les partenaires du réseau, conduit à l'obtention du certificat de « master européen en sciences du travail », qui s'ajoute au diplôme de master, pour autant que l'étudiant effectue l'échange à l'étranger au sein du réseau.

Attractivité internationale (à l'intention des non résidents)

Le programme offre une formation pluridisciplinaire, combinée à un échange et à un stage. La langue principale d'enseignement est le français, auquel viendra s'ajouter la langue d'enseignement de l'institution où l'échange prend place.

Le stage peut être effectué dans une langue autre que le français. Cela peut être le cas également pour le mémoire, selon des modalités à définir avec l'Ecole des Sciences du Travail et le promoteur du mémoire.

FORMATIONS ULTÉRIEURES ACCESSIBLES

Formations doctorales accessibles :

école doctorale en sciences de gestion ; école doctorale en sciences politiques et sociales

CERTIFICATS

Ce programme ne prévoit pas pour l'instant l'octroi de certificats de formation continue.

GRH2M - Gestion et contacts

Gestion du programme

Entité de la structure TRAV

Acronyme	TRAV
Dénomination	Ecole des Sciences du travail
Adresse	Place des Doyens, 1 bte L2.01.04 1348 Louvain-la-Neuve Tél 010472063 ; 010473921 - Fax 010 47 39 14
Site web	https://www.uclouvain.be/trav.html
Secteur	Secteur des sciences humaines (SSH)
Faculté	Faculté des sciences économiques, sociales, politiques et de communication (ESPO)
Commission de programme	Ecole des Sciences du travail (TRAV)

Responsable académique du programme : [Laurent Taskin](#)

Jury

Président du Jury : **Pierre Reman**

Secrétaire du Jury : **Bernard Nyssen**

Personnes de contact

Responsable administrative et conseillère aux études : **Anne-Françoise Bray**

Informations aux étudiants : **Annick Bacq**

Informations aux étudiants : **Géraldine Dupont**

Informations aux étudiants : **Françoise Ledant**

GRH2M - Programme détaillé

STRUCTURE DU PROGRAMME

Le programme compte 120 crédits, et comprend :

- un tronc commun de 60 crédits comportant des cours, un mémoire et un stage de quarante jours ouvrables minimum, associé au mémoire ;
- la finalité spécialisée, composée essentiellement de cours avancés sur les questions de gestion des ressources humaines ;
- une option à choisir par l'étudiant : soit l'option européenne, soit l'option « gestion des ressources humaines, organisation et institutions ». La première vise au développement des capacités de comparaison entre pays et à la compréhension de la dimension européenne ; la seconde permet d'approfondir les questions de gestion des ressources humaines tout en les situant dans leur environnement organisationnel et institutionnel.

Le programme de ce master totalisera, quels que soient la finalité, les options et/ou les cours choisis, un minimum de 120 crédits répartis sur deux années d'études correspondant à 60 crédits chacune.

Le programme de ce master totalisera, quels que soient la finalité, les options et/ou les cours au choix choisis, un minimum de 120 crédits répartis sur deux années d'études correspondant à 60 crédits chacune.

Tronc commun

> [Tronc commun](#) [prog-2013-grh2m-lgrh200t.html]

> [Finalité spécialisée](#) [prog-2013-grh2m-lgrh200s]

Options et/ou cours au choix

> [Gestion des ressources humaines, organisation et institutions](#) [prog-2013-grh2m-lgrh900o.html]

> [Option européenne](#) [prog-2013-grh2m-lgrh901o.html]

PROGRAMME PAR MATIÈRE

TRONC COMMUN [60.0]

○ Obligatoire

△ Activité non dispensée en 2013-2014

⊕ Activité cyclique dispensée en 2013-2014

⊗ Au choix

⊖ Activité cyclique non dispensée en 2013-2014

‡ Activité de deux ans

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc..)

Bloc
annuel

1 2

o **Stage et mémoire (27 crédits)**

○ LGRH2900A	Mémoire	N.		2 Crédits		x	
○ LGRH2900B	Mémoire	N.		20 Crédits			x
○ LGRH2910	Stage	N.		5 Crédits	△		x

o **Cours (30 crédits)**

○ LLSMS2070	Diagnostic organisationnel	Evelyne Léonard, Anne Rousseau (supplémente Evelyne Léonard)	30h	5 Crédits	1q	x	
○ LLSMS2072	Sociologie clinique du travail	Thomas Périlleux	30h	5 Crédits	1q		x
○ LPSYM2312	Psychologie du personnel: Evaluation et développement des compétences	Nathalie Delobbe, Michaël Dubois	60h	5 Crédits	1q	x	

						Bloc annuel	
						1	2
○ LPSYM2331	Psychologie des relations intergroupes: stéréotypes, préjugés et discrimination	Stéphanie Demoulin	60h	5 Crédits	1q	x	
○ LTRAV2010	Méthodes de recherche en sciences du travail	Patricia Vendramin	30h	5 Crédits	1q	x	
○ LTRAV2210	Droit du travail	François Vandamme	30h	5 Crédits	1q	x	

○ Cours de langue (3 crédits)

Les étudiants sont tenus d'assister lors de la première semaine de l'année à une séance de présentation des cours de néerlandais et/ou d'anglais (selon leur choix) afin de préciser les questions d'horaire, de niveau prérequis, etc. (voir l'annonce des séances de présentation sur les pages de l'Institut des langues vivantes www.uclouvain.be/ilv). Un parmi :

⊗ LNEER2500	Séminaire d'insertion professionnelle: néerlandais - niveau moyen	Isabelle Demeulenaere (coord.), Mariken Smit	30h	3 Crédits		x	
⊗ LNEER2600	Séminaire d'insertion professionnelle: néerlandais - niveau approfondi	Isabelle Demeulenaere	30h	3 Crédits		x	
⊗ LNEER2602	Séminaire d'insertion professionnelle: néerlandais - niveau perfectionnement	Isabelle Demeulenaere (coord.), Mariken Smit	30h	3 Crédits		x	
⊗ LANGL2600	Séminaire d'insertion professionnelle: anglais	Adrien Pham, Françoise Stas (coord.)	30h	3 Crédits	1q	x	

FINALITÉ SPÉCIALISÉE [30.0]

○ Obligatoire

△ Activité non dispensée en 2013-2014

⊕ Activité cyclique dispensée en 2013-2014

⊗ Au choix

⊖ Activité cyclique non dispensée en 2013-2014

‡ Activité de deux ans

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc..)

6 cours à choisir parmi :

						Bloc annuel	
						1	2
⊗ LLSMS2074	Problématiques et pratiques contemporaines en GRH	Patrice Gobert, Estelle Morin, null SOMEBODY	30h	5 Crédits	1q		x
⊗ LPSYM2311	Psychologie du changement des conduites: Consommation, santé et prise de décision	Olivier Corneille, Gordy Pleyers	45h+15h	5 Crédits	1q		x
⊗ LPSYM2332	Travail et bien-être: dimensions psychosociales	Donatienne Desmette, Ginette Herman	60h	5 Crédits	2q		x
⊗ LSPRI2035	Management public : gestion des ressources humaines	Christian de Visscher	30h	5 Crédits	2q		x
⊗ LSPRI2040	Management public : stratégie, organisation et contrôle de gestion	Christian de Visscher	30h	5 Crédits	1q		x
⊗ LTRAV2030	Droit et pratiques des relations collectives du travail	Filip Dorsemont, Sophie Du Bled	45h	5 Crédits	2q		x
⊗ LTRAV2620	Développement des ressources humaines	Philippe Charlier	30h	5 Crédits	2q		x
⊗ LTRAV2640	Théorie et pratique de la négociation	Stéphanie Demoulin	25h	5 Crédits	1q		x

OPTIONS ET/OU COURS AU CHOIX [30.0]

- > [Gestion des ressources humaines, organisation et institutions](#) [prog-2013-grh2m-lgrh900o]
 > [Option européenne](#) [prog-2013-grh2m-lgrh901o]

Gestion des ressources humaines, organisation et institutions [30.0]

- Obligatoire
 Activité non dispensée en 2013-2014
 Activité cyclique dispensée en 2013-2014
- Au choix
 Activité cyclique non dispensée en 2013-2014
 Activité de deux ans

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc..)

6 cours à choisir parmi: Notes : si l'étudiant choisit l'un des cours de "Comportement organisationnel" (LLSMS2071 ou LPSYM2341), il ne peut choisir le deuxième cours portant ce même intitulé. Pour LLSM2075, voir les conditions pédagogiques sur le site iCampus du cours.

						Bloc annuel	
						1	2
<input checked="" type="checkbox"/> LLSMF2004	Management des ressources humaines approfondi	Michaël Dubois, Evelyne Léonard	30h	5 Crédits	2q	x	
<input checked="" type="checkbox"/> LLSMS2073	Gestion stratégique des ressources humaines	Nathalie Delobbe	30h	5 Crédits	2q	x	
<input checked="" type="checkbox"/> LLSMS2075	Sensibilisation à la dynamique de groupe	Patrice Gobert, Pierre Meurens	30h	5 Crédits	2q	x	
<input checked="" type="checkbox"/> LSPRI2000	Analyse des politiques publiques	David Aubin, Claire Dupuy	30h	5 Crédits	2q	x	
<input checked="" type="checkbox"/> LSPRI2015	Droit de l'action et des organisations publiques	Philippe Bouvier	30h	5 Crédits	1q	x	
<input checked="" type="checkbox"/> LTRAV2610	Stratégie d'entreprise	Nicolas Neysen	30h	5 Crédits	2q	x	

 Comportement organisationnel

1 parmi :

<input checked="" type="checkbox"/> LLSMS2071	Comportement organisationnel	Nathalie Delobbe	30h	5 Crédits	2q	x	
<input checked="" type="checkbox"/> LPSYM2341	Comportement organisationnel	Julie Camerman, Florence Stinglhamber	60h	5 Crédits	1q	x	

Option européenne [30.0]

● Obligatoire

△ Activité non dispensée en 2013-2014

⊕ Activité cyclique dispensée en 2013-2014

⊗ Au choix

⊖ Activité cyclique non dispensée en 2013-2014

‡ Activité de deux ans

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc..)

						Bloc annuel	
						1	2
● LLSMS2063	Industrial Relations in Europe	Evelyne Léonard	30h	5 Crédits	2q	x	
● LTRAV2700	Contextes du travail en Europe	Evelyne Léonard	15h	5 Crédits	1q	x	
● LTRAV2710	Systèmes comparés de formation et d'emploi	Gérard Valenduc, Béatrice Van Haepere (coord.)	45h	5 Crédits	2q	x	
● LTRAV2720	Systèmes comparés de protection sociale	Yannick Vanderborght, Pascale Vielle	45h	5 Crédits	2q	x	
● LTRAV2730	Systèmes comparés de salaires et de gestion des ressources humaines	Marc Fourny (supplémente Evelyne Léonard), Marc Fourny, Evelyne Léonard	30h	5 Crédits	2q	x	
● LTRAV2740	Systèmes comparés de relations professionnelles	Filip Dorssemont, Marc Zune (coord.)	45h	5 Crédits	2q	x	

