

| | | |
|-------------|--------|----|
| 5.0 crédits | 30.0 h | 1q |
|-------------|--------|----|

| | |
|------------------------------|--|
| Enseignants: | SOMEBODY ; Taskin Laurent (coordinateur) ; Ben Hassel Farid ; |
| Langue d'enseignement: | Français |
| Lieu du cours | Louvain-la-Neuve |
| Thèmes abordés : | <p>Le cours est conçu comme une " chaire " visant d'une part à présenter des pratiques contemporaines de gestion des ressources humaines telles qu'elles sont mises en #uvre par des professionnels (directeurs du personnel, consultants, formateurs, etc.) ; et d'autre part, à discuter des enjeux majeurs de ces pratiques.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il fournira une vue large des pratiques actuelles en termes de : sélection et recrutement, formation, évaluation, promotion, gestion des carrières, gestion des salaires, licenciements et reclassements, etc. - Il dégagera, avec les professionnels eux-mêmes, les buts et contraintes, enjeux organisationnels et conséquences humaines des politiques de gestion des ressources humaines qu'ils mettent en #uvre dans le cadre de leur propre organisation. |
| Acquis d'apprentissage | <p>Au terme du cours, l'étudiant doit pouvoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> - identifier les orientations majeures d'une politique de gestion du personnel telle qu'elle peut être mise en #uvre par des professionnels dans le contexte de choix stratégiques et organisationnels déterminés ; - discuter les enjeux politiques et sociaux de décisions concrètes de gestion des ressources humaines, porter un jugement fondé sur ces décisions et proposer des plans d'action visant le cas échéant à les orienter dans un sens davantage éthique ou socialement concerté. <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p> |
| Contenu : | <p>Le cours articule la présentation concrète de pratiques de gestion du personnel et leur analyse compréhensive et critique. Il requiert la participation active des étudiants.</p> <p>Contenu Voir ci-dessus " objet de l'activité "</p> |
| Autres infos : | <p>Pré-requis (idéalement en termes de compétences) : Notions de base en psychosociologie des organisations.</p> <p>Evaluation :</p> <p>Support :</p> <p>Références :</p> <p>Encadrement :</p> <p>Autres :</p> |
| Cycle et année d'étude: : | <p>> Master [120] en gestion des ressources humaines</p> <p>> Master [120] en sciences de gestion</p> <p>> Master [120] en ingénieur de gestion</p> <p>> Master [120] en sciences de gestion</p> |
| Faculté ou entité en charge: | CLSM |